

PASSING THE BATON
Raising The Next
Leader”

**அடுத்ததுப் பின் வருபவரிடம்
பொறுப்பை
ஒப்படைத்தல்**

**அடுத்த
தலைமுறையின்
தலைவரை
உருவாக்குதல்**



**THE URGENT NEED
To Prepare The
Next Generation
Leader**

**இன்றைய அவசரத்
தேவை - அடுத்த
தலைமுறையில்
தலைவரை
உருவாக்குவது**



3 PROBLEMS - 3 பிரச்சனைகள்

1. Leaders - too focused on "today"

இன்றையக் காரியத்திலேயே
கண்ணோக்கம்

2. Intentional preparing of the next leader - lacking

உருவாக்குவதில் ஒரு தீவிரம் குறைவு

3. Proper mentoring - not in place

ஒரு சரியான செயல்படுத்தும்
திட்டம் இருப்பதில்லை



**GOD IS SERIOUS
ABOUT THE
SUCCESSOR!**

**தேவனோ அடுத்தப்
பின் வருபவரைக்
குறித்து
அக்கறையுள்ளவராக
இருக்கிறார்**



**THE WAY
JOSHUA
WAS CHOSEN**
யோசுவா தெரிந்து
கொள்ளப்பட்ட
முறை



NUMBERS 27:18
Three key words

1. **Take**
2. **Lay hands**
3. **Give**



எண்ணாகமம்
27:18

**3 முக்கியமான
வார்த்தைகள்**

1. தெரிந்துகொண்டு
2. கையை வைத்து
3. கொடு

DEUT 1: 38

Two Key Words

1. Enter

2. Encourage



உபாகமம் 1:38

**இரண்டு முக்கியமான
வார்த்தைகள்**

1. பிரவேசிப்பான்

2. திடப்படுத்தி

1.SELECT - தேர்ந்தெடுத்தல்

2.COMMISSION - அங்கீகாரம்

3.DELEGATE - அதிகாரம்

4.PERMITTED - அடுத்தக் கட்டம்

5.ENCOURAGE - ஊக்கம்

THOSE WHO MENTORED THE NEXT LEADERS - அடுத்ததுப் பின் வரும் தலைவர்களை உருவாக்கின சீலர்

- 1. ELI - Samuel**
(1 Sam 3:1)
- 2. MOSES - Joshua**
(Deut 1:38)
- 3. ELIJAH - EIISHA**
(2 Kings 2:12)
- 4. BARNABAS-PAUL**
(Acts 11:25)
- 5. PAUL - TIMOTHY**
(1 Tim 1:2)

- 1. ஏலி - சாமுவேல்**
(1 சாமுவேல் 3:1)
- 2. மோசே - யோசுவா**
(உபாகமம் 1:38)
- 3. எலியா - எலிசா**
(2 இராஜா 2:12)
- 4. பர்னபா - பவுல்**
(அப்.நட. 11:25)
- 5. பவுல் - தீமோத்தேயு**
(1 தீமோ1:2)

KINDS OF WRONG MENTORING

தவறானப் பயிற்சிவிக்கும் முறைகள்

1. NON-FOCUSSED

2. CASUAL

3. DISORGANISED

1. தற்செயலாக

2. நோக்கமில்லாத

3. ஒழுங்கான

திட்டம் இல்லாத



REASONS FOR POOR MENTORING

அடுத்தவரை சரியாக உருவாக்க முடியாததற்கு சில
காரணங்கள்

1. Short-sighted
2. Don't see the necessity
3. Too over domineering
4. Control
5. No father's spirit
6. Too busy
7. Running the organisation
8. Feel intimidated

1. கிட்டப் பார்வை
2. அவசியத்தை
உணராதது
3. அதிக அதிகாரம்
4. சுய ஆட்சி
5. தகப்பன் உள்ளம்
இல்லாமை
6. நேரம் இல்லாமை
7. அதிகமான நிர்வாகம்
8. பயம்

THREE WAYS OF PASSING THE BATON

தலைமைத்துவத்தை அடுத்துப் பின் வருபவரிடத்தில் ஒப்படைக்கும்
மூன்று முறைகள்

1. NOT THERE

**Saul – I Sam
15:26**

2. DROPPED

**Hezekiah – 2
Kings 21: 2**

**3. NOT PASSED –
Judges 2:10**

1. கையில் இல்லை
சவுல் - 1 சாமு15:26

2. விழுந்துவிடுகிறது –
2 இராஜா 21:2

3. கொடுக்கப்
பருவதில்லை
நியாயாதிபதிகள்
2:10



**JOSHUA WAS
TRAINED BY MOSES BUT HE
HIMSELF DID NOT PRODUCE
THE NEXT LEADER**

யோசுவா மோசேயினால்
உருவாக்கப்பட்ட ஒரு தலைவர்
ஆனால் அவரோ அடுத்த
தலைவராக உருவாக்கவில்லை!

JOSHUA'S BATON NOT PASSED

யோசுவாவுக்குப் பின் ஒரு தலைவர் இல்லை

JUDGES 2: 10

- 1. NO CONTINUITY**
- 2. NO SUCCESSOR**
- 3. THE DANGER**

நியாயாதிபதிகள் 2: 20

- 1. தொடர்ச்சி இல்லை**
- 2. அடுத்துப் பின் வருபவர் இல்லை**
- 3. ஆபத்து**



FOUR VITAL QUESTIONS

நான்கு முக்கிய கேள்விகள்

- 1. HAVE I THE NEXT MAN?**
- 2. AM I SERIOUS TO PREPARE HIM?**
- 3. DO I HAVE A PLAN TO DEVELOP HIM?**
- 4. AM I WILLING TO INVEST TIME?**



1. எனக்கு அடுத்தவர் ஒருவர் இருக்கிறாரா?
2. அவரை ஒரு தலைவராக உருவாக்குவதில் நான் கருத்தாக இருக்கிறேனா?
3. ஒரு சரியான திட்டம் வைத்திருக்கிறேனா?
4. நேரம் கொடுக்க விருப்பமுள்ளவனாக இருக்கிறேனா?

PAUL'S INTENTIONAL TRAINING

3 MODELS- Training Timothy

பவுலின் திட்டமிடப்பட்ட
பயிற்சிவிக்கும் முறை
3 மாதிரிகள்-தீமோத்தேயு



- **TRAINER**
(training)
- **FATHER**
(relationship)
- **COACH**
(coaching)

- பயிற்சியாளர்
(பயிற்சி)
- தகப்பன்
(உறவு)
- ஆலோசகர்
(ஆலோசனை)



THE THREE ROLES OF PAUL

பவுல் உபயோகித்த மூன்று விதமான
செயற்முறைகள்

A. TRAINER - பயிற்சியாளர்

1. Apprenticeship training - Acts 16:6 (Travelling Bible school)

நடைமுறை பயிற்சி

2. Provided the climate for development -

ஊழிய அனுபவம் பெறுவதற்குரிய வாய்ப்புகள்
கொடுக்கப்பட்டது. நான்கு இடங்களுக்கு
அனுப்பப்பட்டார்

3. Provided the empowering

அதிகாரம்
கொடுக்கப்பட்டது

4. Believed in him- though he failed at Corinth

தீமோத்தேயுவின்மேல் ஒரு
நம்பிக்கை

5. Stuck with him - 15 years

தீமோத்தேயுவை
உருவாக்குவதற்கு எடுத்த
காலம் - 15 ஆண்டுகள்



6. Gave open recognition

அங்கீகாரம்

7. Gave significance

ஊழியத்தில் கனம் , உயர்வு



B. FATHER - தகப்பன்

- 1. Focussed on building a relationship**
- 2. Role - spiritual father**
- 3. Timothy - "son"**
- 4. Person oriented**
- 5. Nurturing - 2 Tim 3:10**
- 6. Transparency - 2 Tim 3:10-11**
- 7. Right encouragement**

- 1. உறவை - ஏற்படுத்துவதில் தீவிரம் காண்பித்தார்**
- 2. பொறுப்பு - ஆவிக்குரிய தகப்பன்**
- 3. தீமோத்தேயு - குமாரன்**
- 4. நபருக்கு - முக்கியத்துவம்**
- 5. வளர்ப்பு - 2தீமோ3:10**
- 6. ஒளிவின்மை**
- 7. சரியான உற்சாகம்**

C.COACH - ஆலோசகர்

- 1. Continuity**
- 2. Motivation**
- 3. Counsel - 2 epistles**
- 4. Personal matters**
- 5. Personal support**

1. தொடர்ச்சி
2. ஊக்கம்
3. ஆலோசனை – 2 நிருபங்கள்
4. தனிப்பட்டக் காரியங்கள்
5. தனிப்பட்ட ஆதரவு

QUALITIES NEEDED FOR MENTOR

ஒரு ஆலோசகருக்கு தேவையான காரியங்கள்

1. Patience

**2. Long-range
view**

**3. Relationship
orientation**

1. பொறுமை

2. தூர-நோக்கம்

3. உறவுக்கு

முக்கியத்துவம்



- 4. Time - to develop**
- 5. Taking risks**
- 6. Accepting responsibility**



4. நேரம்
5. துணிச்சல்
6. பொறுப்பை ஏற்றுக்கொள்வது

QUALITIES WE MUST EXPECT IN WHOM WE ARE INVESTING

அருதுதல் பின் வருபவர்களிடம் நாம்
எதிர்பார்க்கவேண்டிய காரியங்கள்

1. **Perspective – focus**
2. **Intimacy with Christ**
3. **Disciplined in important areas of life**
4. **Maintain a positive learning attitude**
5. **Accountability**

1. தெளிவான நோக்கம்
2. கிறிஸ்துவோடு ஐக்கியம்
3. ஒழுக்கம்
4. கற்றுக்கொள்ள வேண்டும் என்ற மனப்பான்மை
3. கணக்கு ஒப்புவித்தல்

FIVE MISTAKES TO AVOID

தவிர்க்கப்படவேண்டிய 5 தவறுகள்

1. Wrong selection
2. Being too
dominering
3. Being negative
4. Sloppy
accountability
5. Poor supervision

1. தவறான நபரை
தெரிந்துகொள்வது
2. அதிக அதிகாரமாக
நடந்துகொள்வது
3. குறை காண்பது
4. வேலைக்குச் சரியாக
கணக்குக்
கேட்பதில்லை
5. குறைவான கவனிப்பு